

قرارداد استخدام راننده با ماشین

این قرارداد در تاریخ/...../..... میان اشخاص زیر با اراده و رضایت کامل و با رعایت کلیه قوانین و مقررات جاری جمهوری اسلامی ایران منعقد گردید.

ماده ۱- مشخصات طرفین قرارداد

۱-۱) مشخصات کارفرما: نام و نام خانوادگی ... شماره ملی: ... شماره تماس: ... نشانی: ... شماره تلفن: ...

۱-۲) مشخصات راننده: نام و نام خانوادگی ... شماره ملی: ... شماره گواهینامه: ... نوع و تاریخ اعتبار: ... شماره تماس: ... نشانی: ... شماره تلفن: ...

ماده ۲- موضوع قرارداد

موضوع این قرارداد عبارت است از استخدام و به کارگیری راننده به همراه خودروی متعلق به راننده جهت انجام امور حمل و نقل، جابه جایی اشخاص، کالا، تجهیزات، مرسولات، مأموریت های درون شهری یا برون شهری و سایر خدمات مرتبط، مطابق نیاز کارفرما و در چهارچوب مفاد این قرارداد.

تبصره ۱: نوع خدمت مورد انتظار از راننده به شرح زیر است:

تبصره ۲: راننده متعهد می گردد خدمات موضوع قرارداد را شخصاً و با وسیله نقلیه معرفی شده در این قرارداد انجام دهد و بدون اخذ موافقت کتبی کارفرما، حق واگذاری انجام کار به شخص دیگر یا استفاده از خودروی دیگر را نخواهد داشت، مگر در موارد اضطراری و با اطلاع قبلی کارفرما.

ماده ۳- مشخصات خودرو

راننده اقرار و اعلام می نماید که مالک / متصرف قانونی خودرویی با مشخصات زیر است و اختیار قانونی استفاده از آن را برای انجام موضوع قرارداد دارد:

نوع خودرو: ... برند / مدل: ... رنگ: ... شماره پلاک: ... شماره شاسی: ... شماره موتور: ... سال ساخت: ... نوع کاربری: ...

وضعیت بیمه شخص ثالث: ... تاریخ اعتبار بیمه: ... وضعیت بیمه بدنه (در صورت وجود): ... تاریخ اعتبار معاینه فنی: ...

تبصره: راننده موظف است در تمام مدت قرارداد، خودرو را از حیث فنی، ایمنی، ظاهری، بهداشتی و قانونی در وضعیت مناسب نگهداری نماید.

ماده ۴- مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ/...../..... آغاز و تا تاریخ/...../..... ادامه خواهد داشت.

تبصره ۱: تمدید قرارداد منوط به توافق کتبی طرفین خواهد بود.

تبصره ۲: ادامه همکاری پس از پایان مدت، بدون تنظیم قرارداد جدید یا الحاقیه، صرفاً در صورت توافق صریح یا ضمنی طرفین معتبر خواهد بود.

تبصره ۳: دوره آزمایشی (در صورت توافق) به مدت روز / ماه تعیین می شود. در طول دوره آزمایشی، هر یک از طرفین می توانند با اطلاع قبلی روزه نسبت به قطع همکاری اقدام نمایند.

ماده ۵- محل انجام کار و محدوده خدمت

محل اصلی انجام کار عبارت است از: ...

محدوده جغرافیایی خدمت نیز بدین شرح تعیین می گردد:

تبصره: در صورت نیاز به مأموریت خارج از محدوده توافق شده، انجام آن منوط به اعلام کارفرما و پذیرش راننده طبق شرایط مالی و اجرایی توافق شده خواهد بود.

ماده ۶- ساعات کاری

ساعات کاری راننده بدین شرح است: روزهای کاری: ... ساعت شروع کار: ... ساعت پایان کار: ... میزان استراحت روزانه: ... روزهای تعطیل هفتگی: ...

تبصره ۱: در صورت نیاز کارفرما به انجام اضافه کار، مأموریت ویژه، خدمت در ایام تعطیل یا ساعات غیرمعمول، موضوع باید تا حد امکان از قبل به راننده اعلام شود.

تبصره ۲: نحوه محاسبه حق الزحمه اضافه کار، کار در تعطیلات یا مأموریت‌های ویژه در ماده مالی این قرارداد مشخص می‌گردد.

ماده ۷- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت

حق الزحمه راننده بابت انجام موضوع قرارداد با خودروی معرفی شده، به شرح زیر تعیین می‌گردد:

گزینه اول: پرداخت ماهانه ثابت

مبلغ ریال / تومان به صورت ماهانه.

گزینه دوم: پرداخت روزانه

مبلغ ریال / تومان به ازای هر روز کاری.

گزینه سوم: پرداخت مأموریتی / ساعتی / مسافتی

• مبلغ ریال / تومان به ازای هر ساعت

یا

• مبلغ ریال / تومان به ازای هر کیلومتر

یا

• مبلغ ریال / تومان به ازای هر مأموریت

طرفین توافق می‌نمایند که روش پرداخت نهایی به شرح زیر باشد: ...

نحوه پرداخت

کارفرما متعهد است مبلغ قرارداد را در پایان هر ... / در تاریخ ... هر ماه، به شماره حساب / کارت زیر واریز نماید:

• نام بانک: ... شماره حساب: ... شماره کارت: ... شماره شبا: ... نام صاحب حساب: ...

تبصره ۱: کلیه پرداخت‌ها پس از کسر کسورات قانونی، در صورت وجود، انجام خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت توافق، بخشی از مبلغ قرارداد می‌تواند بابت هزینه استهلاک خودرو، سوخت، سرویس و نگهداری به صورت جداگانه محاسبه شود.

تبصره ۳: تأخیر در پرداخت بیش از روز، برای راننده حق پیگیری قانونی ایجاد خواهد کرد.

ماده ۸- هزینه‌های جانبی و نحوه تأمین آن

وضعیت هزینه‌های مرتبط با خودرو و انجام کار به شرح زیر است:

۸-۱) هزینه سوخت

بر عهده: راننده/ کارفرما/طبق اسناد و فاکتور /طبق توافق جداگانه

۸-۲) هزینه تعمیرات و نگهداری

تعمیرات اساسی و استهلاک خودرو اصولاً بر عهده راننده است، مگر اینکه خسارت ناشی از دستور مستقیم کارفرما یا استفاده خارج از عرف و توافق باشد.

۸-۳) عوارض، طرح ترافیک، پارکینگ و جریمه‌ها

- عوارض و پارکینگ در مأموریت‌های کاری: بر عهده ...
- هزینه طرح ترافیک: بر عهده ...
- جرایم رانندگی ناشی از تخلف راننده: بر عهده راننده
- جرایم یا هزینه‌های ناشی از دستور مستقیم کارفرما یا شرایط خاص مأموریت: طبق بررسی و توافق طرفین

۸-۴) بیمه خودرو

تهیه و تمدید بیمه شخص ثالث و سایر بیمه‌های لازم برای خودرو بر عهده راننده است، مگر آنکه به نحو دیگری توافق شده باشد.

ماده ۹- تعهدات راننده

راننده متعهد و ملتزم است که:

۱. خدمات موضوع قرارداد را با دقت، حسن نیت، امانت‌داری، نظم و رعایت کامل قوانین انجام دهد.
۲. دارای گواهینامه معتبر، مدارک هویتی کامل و صلاحیت قانونی برای رانندگی باشد.
۳. در تمام مدت قرارداد، خودرو را در وضعیت فنی مناسب، تمیز، ایمن و آماده به کار نگهداری کند.
۴. از حمل هرگونه کالای غیرمجاز، ممنوعه، خطرناک یا فاقد مجوز قانونی بدون اطلاع و مجوز لازم خودداری نماید.
۵. در زمان‌های تعیین شده در محل مورد توافق حاضر باشد و از غیبت، تأخیر یا ترک کار بدون عذر موجه اجتناب کند.
۶. از مصرف هرگونه مواد مخدر، روان‌گردان، مشروبات الکلی یا داروهای خواب‌آور و هر عاملی که توان رانندگی را مختل کند، اکیداً خودداری نماید.
۷. کلیه قوانین راهنمایی و رانندگی، مقررات ایمنی، قوانین کار، مقررات صنفی و دستورالعمل‌های اعلامی کارفرما را رعایت کند.
۸. اطلاعات، اسناد، آدرس‌ها، مشخصات مشتریان، برنامه‌های کاری، اطلاعات مالی و هرگونه داده محرمانه کارفرما را محرمانه تلقی نموده و از افشا یا استفاده شخصی از آن خودداری کند.
۹. در صورت وقوع تصادف، خرابی، توقیف خودرو، سرقت، تأخیر غیرعادی یا هر حادثه مؤثر در انجام کار، فوراً کارفرما را مطلع سازد.
۱۰. از خودرو صرفاً در چهارچوب این قرارداد و برای انجام امور توافق‌شده استفاده کند، مگر با اجازه کارفرما.

۱۱. در صورت درخواست کارفرما، گزارش عملکرد روزانه، هفتگی یا ماهانه ارائه نماید.
۱۲. از هر اقدامی که موجب ورود خسارت مادی، معنوی، اعتباری یا حقوقی به کارفرما شود خودداری کند.
۱۳. مدارک خودرو، بیمه نامه، معاینه فنی و مدارک لازم را همواره معتبر و در دسترس نگه دارد.
۱۴. در صورت جابه جایی اشخاص، اصول اخلاق حرفه ای، احترام، نظم، رازداری و شئون رفتاری را رعایت کند.

ماده ۱۰- تعهدات کارفرما

کارفرما نیز متعهد است:

۱. اطلاعات، مسیرها، برنامه کاری و مأموریت ها را به صورت روشن و در زمان مناسب به راننده اعلام نماید.
۲. حق الزحمه راننده را مطابق مفاد این قرارداد در موعد مقرر پرداخت کند.
۳. در حدود توافق، شرایط لازم برای انجام بهتر کار را فراهم آورد.
۴. از تحمیل مأموریت های خلاف قانون، خلاف اخلاق یا خارج از توان متعارف راننده خودداری نماید.
۵. در صورت نیاز به حمل اشخاص یا محموله خاص، اطلاعات لازم درباره شرایط حمل را به راننده اعلام کند.
۶. در صورت توافق بر جبران هزینه های جانبی، مبالغ مربوط را طبق اسناد و مدارک پرداخت نماید.
۷. از هرگونه رفتار توهین آمیز، تبعیض آمیز یا مغایر با کرامت انسانی نسبت به راننده خودداری نماید.

ماده ۱۱- وضعیت استخدامی و رابطه حقوقی طرفین

طرفین با امضای این قرارداد آگاه هستند که ماهیت رابطه حقوقی آنها باید بر اساس نحوه واقعی همکاری، میزان تبعیت شغلی، ساعات کاری، نحوه پرداخت، استمرار خدمت و قوانین آمره تعیین شود.

حالت اول: رابطه کارگری و کارفرمایی

چنانچه شرایط اجرای قرارداد مشمول قانون کار باشد، کلیه آثار قانونی مربوط از جمله حقوق و مزایای قانونی، بیمه، عیدی، سنوات، مرخصی و سایر الزامات قانونی مطابق مقررات جاری لازم الاجرا خواهد بود.

حالت دوم: قرارداد پیمانکاری / خدماتی

چنانچه طرفین به صورت مستقل و غیرتابع، صرفاً در قالب ارائه خدمت حمل و نقل همکاری نمایند و شرایط مشمول قانون کار فراهم نباشد، رابطه طرفین تابع مفاد این قرارداد و سایر قوانین مرتبط خواهد بود.

تبصره: درج عنوان قرارداد به تنهایی تعیین کننده ماهیت حقوقی آن نیست و نحوه واقعی اجرا ملاک تشخیص مراجع قانونی خواهد بود.

ماده ۱۲- بیمه و مسئولیت های قانونی

۱۲-۱) بیمه تأمین اجتماعی

در صورتی که رابطه طرفین مشمول قانون کار تشخیص داده شود، کارفرما موظف به انجام تکالیف قانونی مربوط به بیمه تأمین اجتماعی خواهد بود.

راننده موظف است بیمه شخص ثالث معتبر برای خودرو داشته باشد و در صورت توافق، بیمه بدنه نیز تهیه نماید.

۱۲-۳) مسئولیت خسارات

چنانچه خسارت ناشی از تقصیر، بی احتیاطی، بی مبالائی، تخلف راننده از قوانین یا نقض تعهدات قراردادی وی باشد، مسئولیت جبران خسارت بر عهده راننده خواهد بود.

چنانچه خسارت ناشی از دستور مستقیم و خلاف عرف کارفرما، یا ناشی از بار / مسافر / شرایطی باشد که از سوی کارفرما تحمیل شده و راننده نسبت به آن هشدار داده باشد، مسئولیت حسب مورد بر عهده کارفرما یا بر اساس نظر مرجع رسیدگی تعیین خواهد شد.

تبصره: در موارد تصادف، سرقت، خسارت به اشخاص ثالث، خسارت به کالا یا تأخیر در تحویل، بررسی مسئولیت بر اساس این قرارداد، گزارش پلیس، نظر کارشناس، بیمه نامه و قوانین مربوط انجام می شود.

ماده ۱۳- مرخصی، غیبت و جانشین

۱. راننده موظف است برای استفاده از مرخصی، از قبل با کارفرما هماهنگ نماید.

۲. غیبت بدون اطلاع و بدون عذر موجه، تخلف قراردادی محسوب می شود.

۳. راننده حق معرفی جانشین را بدون رضایت کتبی کارفرما ندارد.

۴. در شرایط اضطراری، بیماری، نقص فنی خودرو یا حوادث پیش بینی نشده، راننده مکلف است در اسرع وقت کارفرما را مطلع سازد.

۵. در صورت توافق طرفین، راننده می تواند با تأیید کارفرما از راننده جایگزین واجد شرایط استفاده کند که در این صورت مسئولیت عملکرد وی همچنان با راننده اولیه خواهد بود، مگر آنکه توافق دیگری صورت گیرد.

ماده ۱۴- محرمانگی اطلاعات

راننده متعهد است تمام اطلاعات مربوط به کارفرما، مشتریان، برنامه های کاری، اسناد، مکاتبات، آدرس ها، اطلاعات تماس، امور مالی، داده های تجاری و هرگونه اطلاعاتی که در نتیجه اجرای این قرارداد به آن دسترسی پیدا می کند را محرمانه تلقی کرده و بدون مجوز کتبی کارفرما در اختیار اشخاص ثالث قرار ندهد.

این تعهد حتی پس از پایان قرارداد نیز به مدت سال معتبر خواهد بود.

تبصره: در صورت نقض تعهد محرمانگی، کارفرما حق مطالبه کلیه خسارات وارده را خواهد داشت.

ماده ۱۵- عدم رقابت و عدم سوءاستفاده

راننده متعهد می شود در طول مدت همکاری، بدون موافقت کارفرما، از ارتباط گیری مستقیم و خارج از چهارچوب با مشتریان کارفرما به قصد جذب، انتقال، رقابت ناسالم یا کسب منفعت شخصی خودداری نماید.

تبصره: این بند باید در حدود قانون، عرف و منافع مشروع طرفین تفسیر شود و نباید موجب سلب کامل حق اشتغال مشروع راننده گردد.

ماده ۱۶- ضمانت اجرا و وجه التزام

در صورت نقض هر یک از تعهدات اساسی مندرج در این قرارداد از سوی هر یک از طرفین، طرف متضرر حق خواهد داشت حسب مورد:

۱. اخطار کتبی صادر کند؛
۲. مطالبه جبران خسارت نماید؛
۳. پرداخت‌های معوق را پیگیری کند؛
۴. قرارداد را طبق شرایط فسخ خاتمه دهد؛
۵. به مراجع صالح قانونی مراجعه نماید.

در صورت توافق طرفین، وجه التزام برای برخی تخلفات به شرح زیر تعیین می‌شود:

تأخیر غیرموجه در انجام مأموریت: مبلغ ... غیبت غیرموجه: مبلغ ... نقض محرمانگی: مبلغ ... استفاده غیرمجاز از خودرو / اطلاعات / امکانات: مبلغ ... تبصره: مطالبه وجه التزام مانع از مطالبه خسارات مازاد در صورت اثبات نخواهد بود، مگر آنکه طرفین خلاف آن را تصریح کرده باشند.

ماده ۱۷- موارد فسخ قرارداد

کارفرما می‌تواند در موارد زیر قرارداد را فسخ نماید:

۱. ارائه مدارک خلاف واقع توسط راننده؛
۲. نداشتن یا انقضای گواهینامه معتبر؛
۳. فقدان بیمه معتبر یا مدارک قانونی خودرو؛
۴. تأخیرها یا غیبت‌های مکرر و غیرموجه؛
۵. نقض محرمانگی اطلاعات؛
۶. ارتکاب تخلفات رانندگی مؤثر، رفتار خطرناک یا تهدیدکننده امنیت؛
۷. مصرف مواد مخدر، الکل یا هر عامل مختل‌کننده رانندگی؛
۸. واگذاری کار به غیر بدون اجازه؛
۹. ورود خسارات سنگین ناشی از تقصیر یا سوءنیت؛
۱۰. امتناع از انجام تعهدات اصلی قرارداد.

راننده نیز می‌تواند در موارد زیر قرارداد را فسخ نماید:

۱. عدم پرداخت حق‌الزحمه در موعد مقرر؛
۲. تحمیل مأموریت‌های خلاف قانون یا خارج از توافق؛
۳. رفتار نامناسب شدید یا نقض اساسی تعهدات از سوی کارفرما؛

تبصره: اعمال حق فسخ، جز در موارد فوری، پس از اعلام کتبی و اعطای مهلت متعارف برای رفع تخلف انجام می‌شود.

ماده ۱۸- قوه قاهره

در صورت بروز حوادث خارج از اراده طرفین مانند سیل، زلزله، جنگ، شورش، آتش‌سوزی گسترده، تعطیلی اجباری، تصمیمات حاکمیتی، بیماری‌های فراگیر، انسداد مسیرها یا هر حادثه غیرقابل پیش‌بینی و غیرقابل دفع که اجرای قرارداد را موقتاً یا دائماً غیرممکن سازد، عدم انجام تعهدات تا میزان اثر حادثه، تخلف محسوب نخواهد شد.

در این صورت طرفین موظف‌اند در اسرع وقت یکدیگر را مطلع کرده و درباره ادامه، تعلیق، تعدیل یا خاتمه قرارداد تصمیم‌گیری نمایند.

ماده ۱۹- حل و فصل اختلافات

طرفین توافق نمودند کلیه اختلافات و دعاوی ناشی از این قرارداد یا راجع به آن از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، تفسیر یا اجرای آن، از طریق داوری یکی از داوران عضو سامانه جامع داوری ایران با تعیین و نصب داور همچنین تعیین حق الزحمه داوری از سوی آن سامانه، بعنوان مقام ناصب حل و فصل گردد لذا پس از ثبت درخواست در سامانه مذکور، داور منصوب به موضوع اختلاف رسیدگی و رای لازم را صادر می‌نماید. شرط داوری حاضر، موافقتنامه‌ای مستقل از قرارداد اصلی بوده و لازم‌الاجرا می‌باشد.

ماده ۲۰- نسخ قرارداد و اعتبار آن

این قرارداد در ۲۰ ماده، به همراه کلیه تبصره‌ها و در نسخه با اعتبار واحد تنظیم و امضا شده و از تاریخ امضا برای طرفین لازم‌الاجرا است.

ماده ۲۱- ضمائم قرارداد

ضمائم زیر جزء لاینفک این قرارداد محسوب می‌شوند:

تصویر کارت ملی و شناسنامه راننده، تصویر گواهینامه رانندگی، تصویر سند / کارت خودرو، تصویر بیمه‌نامه شخص ثالث، تصویر معاینه فنی، برنامه کاری یا شرح خدمات، توافق‌نامه مالی / لیست مسیرها / فرم مأموریت‌ها، سایر مدارک: ...

ماده ۲۲- سایر شروط مورد توافق

.....

امضای کارفرما

امضای راننده

شاهد اول

شاهد دوم