

قرارداد استخدام مربی ورزشی

این قرارداد در تاریخ فی مابین طرفین زیر با رعایت اصول حاکم بر روابط کار، تعهدات حرفه‌ای، موازین ایمنی و مقررات داخلی مجموعه منعقد می‌شود.

ماده ۱- طرفین قرارداد

کارفرما/موسسه/باشگاه: نام و نام خانوادگی: شماره ملی: نشانی: شماره تماس:
مربی ورزشی: نام و نام خانوادگی: شماره ملی: نشانی: شماره تماس:

ماده ۲- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از استخدام و به‌کارگیری مربی ورزشی جهت آموزش، هدایت، نظارت، برنامه‌ریزی و اجرای تمرینات ورزشی در رشته در محل یا هر مکان دیگری که بنا به ضرورت و با توافق طرفین تعیین می‌شود.

مربی متعهد است خدمات خود را مطابق با اصول فنی، آموزشی، اخلاقی، انضباطی و استانداردهای ایمنی ارائه نماید.

ماده ۳- مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ لغایت به مدت ماه/سال می‌باشد.

تمدید قرارداد منوط به توافق کتبی طرفین است و در صورت عدم تمدید، قرارداد در پایان مدت منقضی خواهد شد.

ماده ۴- محل انجام تعهد

محل اصلی انجام تعهدات مربی عبارت است از:

در صورت نیاز، کارفرما می‌تواند با هماهنگی قبلی، محل برگزاری کلاس‌ها، تمرینات یا اردوهای ورزشی را تغییر دهد.

ماده ۵- شرح وظایف مربی

مربی موظف است وظایف زیر را با دقت و مسئولیت کامل انجام دهد:

۱. برنامه‌ریزی و اجرای تمرینات ورزشی متناسب با سطح فراگیران
۲. آموزش صحیح حرکات، تکنیک‌ها و اصول فنی رشته مربوطه
۳. رعایت اصول ایمنی، بهداشتی و پیشگیری از آسیب‌دیدگی
۴. نظارت بر استفاده صحیح از تجهیزات و وسایل ورزشی
۵. حضور به‌موقع در محل کار طبق برنامه ابلاغی
۶. همکاری با مدیریت، کادر اجرایی و سایر مربیان مجموعه
۷. گزارش‌دهی منظم از روند پیشرفت شاگردان یا تیم
۸. رعایت شئون اخلاقی، حرفه‌ای و انضباطی در برخورد با ورزشکاران
۹. خودداری از هرگونه رفتار خارج از چارچوب حرفه‌ای و آموزشی
۱۰. حفظ نظم، انضباط و امنیت در طول برگزاری تمرینات

ماده ۶- تعهدات کارفرما

کارفرما متعهد است:

۱. حق الزحمه مربی را طبق ماده مربوطه و در موعد مقرر پرداخت نماید
۲. امکانات لازم برای انجام صحیح فعالیت مربی را فراهم کند
۳. در صورت توافق، بیمه و مزایای قانونی مربوط را اعمال نماید
۴. محیطی امن، سالم و متناسب با فعالیت ورزشی فراهم آورد
۵. اطلاعات و برنامه‌های لازم را در اختیار مربی قرار دهد
۶. از مداخله غیرموجه در امور فنی و آموزشی مربی خودداری نماید

ماده ۷- ساعات کار و برنامه حضور

ساعات حضور مربی به شرح زیر است:

روزهای کاری: ساعات کاری: تعداد جلسات هفتگی: روزهای تعطیل:

هرگونه اضافه کاری، کلاس فوق العاده، مسابقه، اردو یا فعالیت خارج از برنامه اولیه، منوط به توافق جداگانه بین طرفین خواهد بود.

ماده ۸- حق الزحمه و نحوه پرداخت

حق الزحمه ماهانه/جلسه‌ای/ساعتی مربی مبلغ ریال/تومان می باشد که به شرح زیر پرداخت می گردد:

مبلغ پایه: پرداخت در تاریخ: نحوه پرداخت: شماره حساب/شبا:

در صورت وجود، پاداش عملکرد، اضافه کار، حق الزحمه اردو، مسابقه، کلاس خصوصی یا فعالیت‌های ویژه نیز مطابق توافق جداگانه محاسبه و پرداخت می شود.

ماده ۹- بیمه و مسائل قانونی

چنانچه رابطه طرفین مشمول مقررات قانون کار باشد، کارفرما مکلف است نسبت به بیمه تأمین اجتماعی و سایر الزامات قانونی اقدام نماید.

همچنین در صورت لزوم، مربی موظف است مدارک لازم جهت بیمه، مالیات و سایر امور اداری را ارائه دهد.

ماده ۱۰- تعهدات حرفه‌ای و اخلاقی مربی

مربی متعهد است:

۱. اصول حرفه‌ای و اخلاقی را در برخورد با ورزشکاران رعایت کند
۲. از هرگونه تبعیض، توهین، خشونت یا رفتار نامناسب خودداری نماید
۳. اسرار، اطلاعات داخلی و برنامه‌های مجموعه را محرمانه نگه دارد
۴. از آموزش یا تبلیغ خارج از مجموعه بدون هماهنگی خودداری کند
۵. از مصرف مواد ممنوعه، رفتار پرخطر یا مغایر با شأن حرفه‌ای پرهیز نماید

ماده ۱۱- مسئولیت خسارات

در صورتی که خسارت ناشی از **تقصیر، بی احتیاطی، تخلف از دستورالعمل‌ها یا رفتار غیر حرفه‌ای مربی** باشد، جبران آن بر عهده مربی خواهد بود.

در مقابل، خسارات ناشی از نقص تجهیزات، عدم ایمنی محیط یا قصور کارفرما در تأمین امکانات، حسب مورد بر عهده کارفرما است.

ماده ۱۲- محرمانگی و عدم افشا

مربی متعهد است کلیه اطلاعات مربوط به شاگردان، برنامه‌ها، روش‌های آموزشی، اطلاعات مالی و سیاست‌های داخلی مجموعه را محرمانه تلقی نموده و بدون اجازه کتبی کارفرما در اختیار اشخاص ثالث قرار ندهد.

ماده ۱۳- فسخ و خاتمه قرارداد

این قرارداد در موارد زیر قابل فسخ یا خاتمه است:

انقضای مدت قرارداد، توافق کتبی طرفین، استعفای مربی با اعلام قبلی ... روزه، قصور یا تخلف اساسی هر یک از طرفین، از دست دادن صلاحیت حرفه‌ای یا قانونی مربی، بروز شرایطی که ادامه همکاری را ناممکن سازد، در صورت فسخ، طرفین موظف به تسویه حساب و تحویل تعهدات انجام شده مطابق مقررات خواهند بود.

ماده ۱۴- حل اختلاف

طرفین توافق نمودند کلیه اختلافات و دعاوی ناشی از این قرارداد یا راجع به آن از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، تفسیر یا اجرای آن، از طریق داوری یکی از داوران عضو سامانه جامع داوری ایران با تعیین و نصب داور همچنین تعیین حق الزحمه داوری از سوی آن سامانه، بعنوان مقام ناصب حل و فصل گردد لذا پس از ثبت درخواست در سامانه مذکور، داور منصوب به موضوع اختلاف رسیدگی و رای لازم را صادر می نماید. شرط داوری حاضر، موافقتنامه‌ای مستقل از قرارداد اصلی بوده و لازم الاجرا می باشد.

ماده ۱۵- سایر شرایط

۱. این قرارداد در نسخه متحدالمتن تنظیم و امضا شد و برای طرفین لازم الاجراست.
۲. کلیه تغییرات قرارداد فقط با توافق کتبی معتبر است.
۳. مفاد این قرارداد تابع قوانین و مقررات جاری جمهوری اسلامی ایران است.
۴. در موارد سکوت قرارداد، قوانین آمره و عرف حرفه‌ای ملاک عمل خواهد بود.

امضای طرفین

مربی ورزشی:

کارفرما:

شاهد دوم:

شاهد اول: