

# قرارداد استخدام راننده اتوبوس بین شهری

این قرارداد در تاریخ ...../...../..... (روز/ماه/سال) بین:

## ۱. کارفرما:

نام/نام شرکت: .....

ثبت شده به شماره: ..... (در صورت لزوم)

کد اقتصادی/شناسه ملی: .....

نشانی دفتر مرکزی: .....

تلفن تماس: .....

(که از این پس «کارفرما» نامیده می شود)

و

## ۲. راننده:

نام و نام خانوادگی: .....

شماره ملی: .....

شماره شناسنامه: .....

تاریخ تولد: .....

گواهینامه رانندگی پایه ۱ به شماره: ..... صادره در تاریخ: .....

نشانی محل سکونت: .....

تلفن همراه: .....

(که از این پس «راننده» نامیده می‌شود)

با شرایط و ملاحظات زیر، منعقد می‌گردد:

---

## ماده ۱- موضوع قرارداد

موضوع این قرارداد عبارت است از استخدام راننده جهت رانندگی اتوبوس متعلق به کارفرما (یا تحت مدیریت کارفرما) برای انجام سرویس‌های حمل‌ونقل مسافر بین شهری در مسیرهای تعیین شده توسط کارفرما، و همچنین انجام سایر امور مرتبط با رانندگی و نگهداری اولیه اتوبوس، مطابق با ضوابط، مقررات حمل‌ونقل جاده‌ای، سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای، و سایر قوانین جاری کشور.

راننده متعهد به رعایت دقیق مقررات راهنمایی و رانندگی، اصول ایمنی، ضوابط حمل بار و مسافر، بخشنامه‌های حمل‌ونقل جاده‌ای، و دستورالعمل‌های فنی و اجرایی ابلاغی از سوی کارفرما است.

---

## ماده ۲- مدت قرارداد

این قرارداد از تاریخ ...../...../..... لغایت ...../...../..... (تاریخ پایان) به مدت ..... (تعداد) ماه / سال شمسی معتبر است. این قرارداد از نوع قراردادهای موقت / غیرموقت (با رعایت ماده ۷ قانون کار) محسوب می‌شود.

در صورت تمایل طرفین به ادامه همکاری پس از اتمام مدت قرارداد، تمدید آن منوط به انعقاد قرارداد جدید یا الحاقیه کتبی خواهد بود.

---

## ماده ۳- محل و ماهیت انجام کار

۱. محل اصلی انجام کار: مسیرهای بین شهری طبق برنامه‌ریزی و اعلام کارفرما.
۲. مبدأ و مقصد سرویس‌ها: عموماً بین شهرهای ..... و .....
۳. نوع سرویس: (مثلاً: مسافربری عمومی، سرویس کارکنان، تورهای گردشگری، جابجایی خاص و ...)
۴. ساعات کاری: ساعات کار راننده بر اساس برنامه زمان‌بندی حرکت اتوبوس‌ها و عرف حمل‌ونقل بین شهری تعیین می‌گردد. راننده موظف است جهت سرویس‌دهی در زمان‌های مقرر، آماده‌به‌کار باشد.

۵. نوبت کاری و شیفت: (در صورت وجود، مثلاً: راننده در شیفت صبح/عصر/شب/نوبتی کار خواهد کرد).

۶. اولویت کاری: اولویت، انجام سرویس‌های تعیین شده توسط کارفرما است. در صورت نیاز، انجام امور مربوط به نگهداری، نظافت اولیه و آماده‌سازی اتوبوس نیز بر عهده راننده است.

---

## ماده ۴- حقوق، مزایا و پاداش

۱. حقوق پایه: حقوق ماهانه راننده بر اساس مصوبات شورای عالی کار و حداقل دستمزد تعیین شده برای پایه یکم، مبلغ ..... ریال تعیین می‌گردد.
۲. اضافه کاری: در صورت الزام به ساعات کاری بیش از حد قانونی، پرداخت مبلغ اضافه کاری بر اساس ضریب قانونی (۱,۴ برابر) انجام خواهد شد.
۳. حق مأموریت و سفر: به ازای هر سفر بین شهری، مبلغ ..... ریال به عنوان حق سفر/مأموریت به راننده پرداخت می‌گردد.
۴. پاداش: (اختیاری) در صورت دستیابی به اهداف تعیین شده (مانند رضایت مسافران، رعایت دقیق برنامه، صرفه جویی در مصرف سوخت و...)، پرداخت پاداش به مبلغ / درصدی از حقوق، طبق ضوابط داخلی کارفرما، امکان پذیر است.
۵. بیمه و تأمین اجتماعی: کارفرما متعهد است راننده را مطابق مقررات قانون تأمین اجتماعی، در بدو استخدام بیمه نموده و لیست حق بیمه را به موقع به سازمان مربوطه ارسال و پرداخت نماید.
۶. سایر مزایا: (در صورت وجود، مانند: کمک هزینه خوراک، مسکن، عائله مندی، سنوات، پاداش پایان سال و...) مطابق قوانین کار و مفاد توافق نامه داخلی کارفرما اعمال خواهد شد.

---

## ماده ۵- تعهدات راننده

راننده در قبال انجام وظایف محوله، علاوه بر رعایت کلیه مقررات عمومی، متعهد است:

۱. رانندگی ایمن: اتوبوس را با نهایت دقت، احتیاط و رعایت کامل قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی (چه در شهر و چه در جاده‌های بین شهری) هدایت نماید.
۲. گواهینامه معتبر: همواره گواهینامه رانندگی پایه ۱ (یا معادل آن) و سایر مدارک لازم (دفترچه راننده، کارت سلامت و...) را همراه داشته باشد و در صورت ابطال یا تعلیق، فوراً به کارفرما اطلاع دهد.
۳. سلامت جسمی و روانی: از سلامت کامل جسمی و روانی برخوردار بوده و از مصرف هرگونه مواد اعتیادآور، روان گردان، مشروبات الکلی و داروهای تشدیدکننده خواب آلودگی حین انجام وظیفه خودداری نماید.
۴. حضور به موقع: در ساعات مقرر جهت انجام سرویس‌ها، در محل کار یا ترمینال تعیین شده حاضر شود.

۵. رعایت برنامه: برنامه حرکت و مسیرهای تعیین شده توسط کارفرما را دقیقاً رعایت کند. تأخیر بیش از حد مجاز (مثلاً: بیش از ۳۰ دقیقه بدون دلیل موجه) تخلف محسوب می‌شود.
۶. ایمنی مسافران: حفظ امنیت، رفاه و آسایش مسافران را در اولویت قرار دهد و با کلیه مسافران با احترام رفتار نماید.
۷. قوانین حمل و نقل: مقررات سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای، شرکت حمل و نقل، و آیین‌نامه‌های مربوط به حمل مسافر را رعایت کند.
۸. بررسی فنی اتوبوس: پیش از هر سفر، وضعیت فنی اتوبوس (ترمزها، لاستیک‌ها، چراغ‌ها، آب، روغن، ...) را بررسی و در صورت مشاهده هرگونه نقص یا ایراد، فوراً به کارفرما یا مسئول فنی گزارش دهد.
۹. گزارش دهی: هرگونه حادثه، تصادف، نقص فنی، خرابی، جریمه رانندگی، یا مشکلات پیش‌بینی نشده را بلافاصله به کارفرما/مدیریت گزارش دهد.
۱۰. حفاظت از اتوبوس: اتوبوس را امانت تلقی کرده و در حفظ و نگهداری آن، نظافت داخلی و خارجی، و جلوگیری از آسیب دیدگی نهایت دقت را به عمل آورد.
۱۱. ممنوعیت حمل غیرمجاز: از حمل هرگونه کالای قاچاق، مواد مخدر، اسلحه، یا مسافر بدون بلیط/مجوز خودداری نماید.
۱۲. مدارک سفر: در صورت لزوم، مدارک مربوط به سرویس (مانند لیست مسافران، صورت حساب فروش بلیط، برنامه و...) را تکمیل و تحویل دهد.

---

## ماده ۶- تعهدات کارفرما

کارفرما متعهد است:

۱. پرداخت به موقع حقوق: حقوق، مزایا و حق مأموریت راننده را طبق مفاد این قرارداد و در موعد مقرر پرداخت نماید.
۲. تأمین وسیله نقلیه: اتوبوس سالم، ایمن، مجهز و دارای معاینه فنی معتبر را برای انجام مأموریت در اختیار راننده قرار دهد.
۳. هزینه‌های مرتبط: هزینه‌های مربوط به بیمه شخص ثالث و بدنه اتوبوس، معاینه فنی، عوارض جاده‌ای، استهلاک، سوخت (طبق توافق)، و تعمیرات اساسی را طبق ضوابط و عرف جاری پرداخت نماید.
۴. تأمین امکانات: در صورت لزوم، امکانات رفاهی اولیه (مانند محل استراحت در پایان مسیرهای طولانی) را فراهم آورد.
۵. ارائه برنامه: برنامه سفر، مسیرها، زمان بندی حرکت و سایر دستورالعمل‌های لازم را به صورت شفاف به راننده ابلاغ کند.
۶. پیگیری حوادث: در صورت بروز حادثه، همکاری لازم را در جهت پیگیری امور اداری، بیمه‌ای، حقوقی و قضایی انجام دهد.

---

## ماده ۷- مسئولیت در قبال حوادث و خسارات

۱. خسارات ناشی از تقصیر راننده: در صورت وقوع حادثه، تصادف، یا ایجاد خسارت به اتوبوس، مسافران، یا اشخاص ثالث ناشی از عمد، تقصیر، بی احتیاطی، بی‌مبالاتی، یا تخلف راننده از مقررات، مسئولیت جبران خسارات وارده (پس از کسر سهم بیمه و در حدود قوانین) بر عهده راننده خواهد بود.
۲. خسارات خارج از تقصیر راننده: خسارات وارده ناشی از نقص فنی اتوبوس (که قبلاً توسط راننده گزارش نشده باشد)، حوادث قهریه (سیل، زلزله، ...)، یا اقدامات غیرقانونی اشخاص ثالث، مسئولیت راننده را منتفی می‌سازد و پیگیری آن بر عهده کارفرما خواهد بود.
۳. مقررات بیمه: کلیه خسارات مطابق با پوشش‌های بیمه شخص ثالث و بدنه اتوبوس و سایر بیمه‌های مرتبط رسیدگی خواهد شد.

---

## ماده ۸- نظارت و تخلفات

کارفرما حق دارد بر عملکرد راننده، رعایت مقررات، و وضعیت اتوبوس نظارت مستمر داشته باشد. تخلف از مفاد این قرارداد، قوانین راهنمایی و رانندگی، یا مقررات حمل‌ونقل، موجب اعمال جرایم انضباطی از قبیل اخطار کتبی، کسر از حقوق (مطابق قانون)، تعلیق موقت، یا فسخ قرارداد خواهد شد.

---

## ماده ۹- فسخ قرارداد

این قرارداد در موارد زیر قابل فسخ است:

۱. اتمام مدت قرارداد: در صورت عدم توافق بر تمدید.
۲. توافق طرفین: با اعلام کتبی حداقل ..... روز قبل.
۳. استعفای راننده: با اعلام کتبی حداقل ..... روز قبل (به‌جز موارد فوریت).
۴. فسخ از سوی کارفرما: در صورت اثبات تخلفات اساسی راننده، از قبیل:
  - فقدان گواهینامه معتبر یا کارت سلامت.
  - رانندگی تحت تأثیر مواد مخدر، الکل یا داروی خواب‌آور.
  - ایجاد خسارت عمدی به اتوبوس یا بروز حادثه منجر به صدمات جدی، به دلیل قصور.
  - تکرار تخلفات یا غیبت غیرموجه.
  - عدم رعایت برنامه و نارضایتی مکرر مسافران/کارفرما.
۵. فسخ از سوی راننده: در صورت عدم ایفای تعهدات اساسی از سوی کارفرما (مانند عدم پرداخت حقوق، عدم تأمین وسیله نقلیه سالم و ایمن).

---

## ماده ۱۰- حل اختلاف

طرفین توافق نمودند کلیه اختلافات و دعاوی ناشی از این قرارداد یا راجع به آن از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، تفسیر یا اجرای آن، از طریق داوری یکی از داوران عضو سامانه جامع داوری ایران با تعیین و نصب داور همچنین تعیین حق الزحمه داوری از سوی آن سامانه، بعنوان مقام ناصب حل و فصل گردد لذا پس از ثبت درخواست در سامانه مذکور، داور منصوب به موضوع اختلاف رسیدگی و رای لازم را صادر می نماید. شرط داوری حاضر، موافقتنامه‌ای مستقل از قرارداد اصلی بوده و لازم‌الاجرا می باشد.

---

## ماده ۱۱- محرمانگی

راننده متعهد به حفظ اسرار شغلی و تجاری کارفرما، اطلاعات مسیرها، برنامه‌ها، مسافران و هرگونه اطلاعات محرمانه دیگری است که در طول دوره همکاری مطلع می‌شود.

---

## ماده ۱۲- سایر شرایط

۱. این قرارداد تابع قوانین کار و تأمین اجتماعی و مقررات حمل‌ونقل جاده‌ای جمهوری اسلامی ایران است.
  ۲. هرگونه تغییر یا الحاق به مفاد این قرارداد، صرفاً با توافق کتبی و امضای طرفین معتبر خواهد بود.
  ۳. این قرارداد در ..... نسخه متحدالمتن تنظیم گردیده و هر نسخه دارای اعتبار واحد است.
- 

## ماده ۱۳- امضاء طرفین

با امضاء این قرارداد، طرفین اقرار می‌نمایند که کلیه مفاد آن را به‌دقت مطالعه کرده و به آن آگاه و عامل هستند.

از طرف کارفرما:

نام و نام خانوادگی: .....

سمت: .....

امضاء و مهر شرکت: .....

تاریخ: ...../...../.....

از طرف راننده:

نام و نام خانوادگی: .....

امضاء و اثر انگشت: .....

تاریخ: ...../...../.....

**شاهد اول:**

نام و نام خانوادگی: .....

امضاء: .....

**شاهد دوم:**

نام و نام خانوادگی: .....

امضاء: .....

**نکات مهم:**

- پر کردن جزئیات: حتماً تمام جاهای خالی (مانند تاریخها، مبالغ، نامها، مسیرها، مدت قرارداد، درصدها، و...) را با دقت تکمیل کنید.
- قانون کار: این قرارداد بر اساس مفاد قانون کار تدوین شده است. در صورت وجود توافقات خاص، حتماً با مشاور حقوقی مشورت نمایید.
- مقررات حمل و نقل: اگر شرکت شما تحت نظارت سازمان راهداری یا شرکت خاصی فعالیت می کند، ممکن است نیاز به رعایت بخشنامهها و مقررات ویژه ای باشد که باید در قرارداد لحاظ شود.
- بیمه: اطمینان حاصل کنید که بیمه اتوبوس (شخص ثالث و بدنه) و بیمه تأمین اجتماعی راننده به روز و کامل باشد.
- گواهینامه و کارت سلامت: چک کنید که راننده همواره گواهینامه و کارت سلامت معتبر داشته باشد.