

قرارداد استخدام راننده جرثقیل

ماده ۱: طرفین قرارداد

این قرارداد در تاریخ ... فی مابین:

کارفرما: آقای/خانم/شرکت ... به شماره ملی/ثبت ... به نشانی ... و شماره تماس ... که در این قرارداد "کارفرما" نامیده می شود.

راننده/اپراتور: آقای ... فرزند ... به شماره شناسنامه ... و شماره ملی ... دارای گواهینامه ویژه جرثقیل به شماره ... و کارت سلامت به شماره ... به نشانی ... و شماره تماس ... که در این قرارداد "راننده" نامیده می شود.

ماده ۲: موضوع قرارداد

عبارت است از به کارگیری راننده جهت هدایت، راهبری، بهره برداری و انجام عملیات باربرداری با دستگاه جرثقیل (مدل/ظرفیت: ...) متعلق به کارفرما در پروژه/کارگاه

ماده ۳: مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ ... لغایت ... به مدت ... (ماه/سال/پروژه) می باشد. [در صورت توافق، دوره آزمایشی به مدت ... روز تعیین می گردد].

ماده ۴: حقوق، مزایا و ساعات کار

۱. ساعات کار طبق قانون کار جمهوری اسلامی ایران (۴۴ ساعت در هفته) است.

۲. حقوق پایه مطابق با حقوق مصوب وزارت کار برای رانندگان ماشین آلات سنگین به مبلغ ... ریال تعیین می گردد.

۳. [سایر مزایا: حق مسکن، خواربار، اضافه کاری، حق مأموریت و پاداش در صورت توافق درج شود].

۴. پرداخت‌ها در پایان هر ماه و پس از تأیید حضور و عملکرد راننده توسط سرپرست کارگاه پرداخت خواهد شد.

ماده ۵: تعهدات و وظایف راننده

۱. دارا بودن گواهینامه معتبر، کارت سلامت و گواهینامه مهارت فنی برای نوع دستگاه مربوطه.

۲. انجام چک‌لیست روزانه ایمنی (بازدید روغن، ترمز، بوم، سیم‌بکسل و ...) پیش از شروع عملیات.

۳. رعایت دقیق جداول باربرداری (Load Chart) و عدم تجاوز از ظرفیت مجاز دستگاه.

۴. حفظ و نگهداری دستگاه و انجام امور مربوط به سرویس و نگهداری‌های پیشگیرانه.

۵. عدم واگذاری دستگاه به اشخاص غیرمجاز تحت هیچ شرایطی.

۶. گزارش فوری هرگونه خرابی یا نقص فنی به سرپرست کارگاه یا کارفرما.

۷. استفاده از تجهیزات حفاظت فردی (PPE) در محیط کارگاه.

ماده ۶: تعهدات کارفرما

۱. تأمین دستگاه سالم، استاندارد و دارای بیمه شخص ثالث و بیمه مسئولیت مدنی معتبر.

۲. فراهم کردن شرایط ایمن در محل کارگاه (تسطیح محل استقرار جرثقیل، جلوگیری از حضور افراد غیرمجاز در شعاع عملیاتی).

۳. پرداخت حقوق و مزایا در موعد مقرر.

۴. فراهم کردن تجهیزات لازم برای عملیات باربرداری (سیم‌بکسل‌های سالم، زنجیر، قلاب و ...).

ماده ۷: مسئولیت‌ها، حوادث و خسارات

۱. در صورت بروز حادثه ناشی از تقصیر یا سهل‌انگاری راننده (مانند عدم رعایت جدول بار، استفاده غیرمجاز، عدم بازرسی فنی)، مسئولیت مستقیم بر عهده راننده است.

۲. کارفرما موظف است راننده را تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دهد.

۳. مسئولیت هرگونه خسارت ناشی از نقص فنی ذاتی دستگاه که ناشی از عدم تعمیرات توسط کارفرما باشد، بر عهده کارفرماست.

ماده ۸: شرایط فسخ و خاتمه قرارداد

۱. هر یک از طرفین می‌توانند با اعلام کتبی ... روز قبل، نسبت به فسخ قرارداد اقدام نمایند.

۲. ارتکاب تخلفات انضباطی، عدم رعایت اصول ایمنی، غیبت غیرموجه یا ایجاد خسارت عمدی، حق فسخ فوری را برای کارفرما ایجاد می‌کند.

ماده ۹: حل اختلاف

طرفین توافق نمودند کلیه اختلافات و دعاوی ناشی از این قرارداد یا راجع به آن از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، تفسیر یا اجرای آن، از طریق داوری یکی از داوران عضو سامانه جامع داوری ایران با تعیین و نصب داور همچنین تعیین حق الزحمه داوری از سوی آن سامانه، بعنوان مقام ناصب حل و فصل گردد لذا پس از ثبت درخواست در سامانه مذکور، داور منصوب به موضوع اختلاف رسیدگی و رای لازم را صادر می‌نماید. شرط داوری حاضر، موافقتنامه‌ای مستقل از قرارداد اصلی بوده و لازم‌الاجرا می‌باشد.

ماده ۱۰: نسخ قرارداد

این قرارداد در ۱۰ ماده و در ۲ نسخه تنظیم گردید که هر یک حکم واحد را دارند.

امضا و اثر انگشت کارفرما: ... امضا و اثر انگشت راننده: ...