

قرارداد استخدام راننده لیفتراک

این قرارداد در تاریخ ... / ... / ... مطابق با قانون کار و تأمین اجتماعی، فی مابین:

۱. کارفرما:

شرکت / موسسه / کارگاه: ...

به شماره ثبت / کد کارگاه: ...

به نمایندگی آقای/خانم: ... (سمت: ...)

آدرس دقیق: ...

تلفن تماس: ...

(که از این پس در این قرارداد "کارفرما" نامیده می‌شود)

و

۲. راننده لیفتراک:

نام و نام خانوادگی: ...

نام پدر: ...

تاریخ تولد: ... / ... / ... محل تولد: ...

شماره ملی: ...

وضعیت تاهل: ... آدرس دقیق محل سکونت: ...

تلفن همراه: ... تلفن ثابت: ...

شماره گواهینامه لیفتراک: ... تاریخ اعتبار: ... / ... / ...

شماره کارت هوشمند (در صورت لزوم): ...

(که از این پس در این قرارداد "راننده" نامیده می‌شود)

منعقد و لازم الاجرا می‌باشد.

ماده ۱: موضوع قرارداد

عبارت است از استخدام راننده لیفتراک توسط کارفرما جهت انجام امور مربوط به هدایت و کار با دستگاه لیفتراک، جابجایی ایمن و کارآمد مواد، کالاها و تجهیزات در محدوده کارگاه/انبار کارفرما، مطابق با شرح وظایف مندرج در ماده ۴ این قرارداد و رعایت کلیه ضوابط و مقررات ایمنی.

ماده ۲: مشخصات دستگاه لیفتراک

دستگاه لیفتراک مورد استفاده در این قرارداد از نوع: ... (برقی/گازی/دیزلی)

مدل: ... سال ساخت: ...

شماره پلاک/سریال: ...

وضعیت مالکیت: (متعلق به کارفرما / استیجاری)

می‌باشد.

ماده ۳: مدت قرارداد

این قرارداد از تاریخ ... / ... / ... لازم الاجرا بوده و مدت آن ... (معین / نامعین) می‌باشد.

- در صورت معین بودن مدت: قرارداد در تاریخ ... / ... / ... خاتمه می‌یابد. تمدید قرارداد منوط به توافق کتبی طرفین خواهد بود.
- در صورت نامعین بودن مدت: قرارداد تا زمانی که یکی از طرفین مطابق با شرایط قانونی و مفاد این قرارداد، آن را فسخ ننماید، معتبر خواهد بود.
- دوره آزمایشی: مدت دوره آزمایشی از تاریخ شروع به کار به مدت ... (حداکثر ۳ ماه) تعیین می‌گردد. در طول دوره آزمایشی، هر یک از طرفین می‌توانند با اعلام کتبی و بدون نیاز به الزام قانونی خاص (مانند دوره اخطار)، قرارداد را فسخ نمایند.

ماده ۴: شرح وظایف تفصیلی راننده

راننده متعهد به انجام وظایف مشروحه ذیل می‌باشد:

الف) هدایت و کار با دستگاه لیفتراک با رعایت کامل دستورالعمل‌های فنی و ایمنی کارفرما و سازنده دستگاه.

ب) جابجایی ایمن انواع بارها، مواد اولیه، محصولات و تجهیزات مطابق با دستورات سرپرست مربوطه، بارنامه‌ها و دستورالعمل‌های انبارداری، با رعایت حدود مجاز وزنی و ابعادی تعیین شده برای لیفتراک و بار.

ج) انجام بازرسی‌های روزانه و دوره‌ای (چک‌لیست) قبل از شروع به کار با لیفتراک، شامل بررسی سطح روغن، آب، سوخت، فشار باد تایرها، سیستم هیدرولیک، ترمزها، چراغ‌ها، آئینه‌ها، بوق، و سیستم هشدار دنده عقب (در صورت وجود) و ثبت نتایج در فرم مربوطه.

د) گزارش فوری هرگونه نقص فنی، عیب، خرابی، یا شرایط ناایمن مشاهده شده در دستگاه لیفتراک یا محیط کار به مسئول مستقیم (سرپرست انبار/واحد فنی/ایمنی).

ه) رعایت کامل کلیه مقررات و دستورالعمل‌های ایمنی کارگاه/انبار، از جمله استفاده مداوم از تجهیزات حفاظت فردی (PPE) شامل کلاه ایمنی، کفش کار، دستکش، و جلیقه شبرنگ.

و) رانندگی با احتیاط کامل، رعایت سرعت مجاز در محیط کارگاه، توجه به علائم راهنمایی و رانندگی داخلی، و اجتناب از حرکات ناگهانی، ترمزهای شدید، یا پیچ‌های تند.

ز) پارک کردن ایمن لیفتراک در محل‌های تعیین شده در پایان شیفت کاری و اطمینان از خاموش بودن دستگاه و کشیدن ترمز دستی.

ح) رعایت اصول بهداشتی و نظافت دستگاه لیفتراک و محیط اطراف آن.

ط) همکاری با سایر پرسنل واحد انبار، تولید، یا بارگیری/تخلیه جهت تسریع و تسهیل فرآیندها.

ی) انجام سایر وظایف مرتبط که از سوی کارفرما یا نماینده وی به صورت کتبی ابلاغ می‌گردد.

ماده ۵: ساعات کار، نوبت کاری و اضافه کار

الف) ساعات کار عادی راننده ... ساعت در روز و ... ساعت در هفته می‌باشد و در ایام هفته از روز شنبه تا چهارشنبه از ساعت ... الی ... و روز پنجشنبه از ساعت ... الی ... (یا طبق برنامه اعلامی کارفرما) خواهد بود.

ب) در صورت نیاز کارفرما به انجام کار در نوبت‌های دیگر (عصر/شب)، ساعات کار و نحوه محاسبه حقوق نوبت کاری مطابق با ضوابط قانون کار و آیین‌نامه‌های مربوطه خواهد بود.

ج) در صورتی که کارفرما دستور انجام کار اضافی (بیش از ساعات کار مقرر) را صادر نماید، اضافه کار راننده با ضریب حداقل ۱.۴ برابر مزد هر ساعت کار عادی محاسبه و پرداخت خواهد شد.

ماده ۶: حقوق، مزایا و کسورات

الف) کارفرما متعهد می‌گردد ماهانه مبلغ ... ریال (معادل ... تومان) به عنوان حقوق پایه به راننده پرداخت نماید.

ب) علاوه بر حقوق پایه، کارفرما ماهانه مبلغ ... ریال بابت حق مسکن، مبلغ ... ریال بابت بن کارگری، و در صورت داشتن فرزند (طبق مدارک ارائه شده) مبلغ ... ریال بابت کمک هزینه عائله‌مندی، مطابق با مصوبات شورای عالی کار، به راننده پرداخت خواهد نمود.

ج) سایر مزایای توافق شده (در صورت وجود) شامل: ...

د) حقوق و مزایای فوق پس از کسر کسورات قانونی شامل حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر (طبق نرخ مقرر توسط سازمان تأمین اجتماعی) و مالیات بر درآمد حقوق (طبق قوانین مالیاتی)، در پایان هر ماه شمسی، حداکثر تا تاریخ ... / ... / ... به حساب بانکی راننده به شماره ... نزد بانک ... واریز خواهد گردید.

ه) کارفرما متعهد به ارسال لیست بیمه و پرداخت حق بیمه سهم کارفرما و سهم کارگر به سازمان تأمین اجتماعی در موعد مقرر می‌باشد.

ماده ۷: مسئولیت خسارات و حوادث

الف) راننده موظف است نهایت دقت و احتیاط را در هدایت لیفتراک و جابجایی بار به کار گیرد. هرگونه خسارت وارده به دستگاه لیفتراک، بار، تأسیسات کارگاه، یا اشخاص ثالث که ناشی از قصور، بی‌احتیاطی، عدم رعایت دستورالعمل‌های ایمنی، یا تخطی از قوانین و مقررات توسط راننده باشد، طبق نظر کارشناس یا مراجع حل اختلاف، به عهده راننده خواهد بود و وی مسئول جبران خسارت وارده می‌باشد.

ب) در صورت بروز حادثه ناشی از کار برای راننده، کارفرما موظف است اقدامات لازم جهت درمان و پیگیری‌های اداری مربوط به بیمه تأمین اجتماعی را معمول دارد و تمامی حقوق قانونی راننده را مطابق با قانون کار و تأمین اجتماعی رعایت نماید.

ج) کارفرما متعهد به رعایت کلیه الزامات ایمنی محیط کار و تأمین وسایل حفاظت فردی مورد نیاز برای راننده لیفتراک می‌باشد.

ماده ۸: مرخصی‌ها

الف) راننده از حق استفاده از ... روز مرخصی استحقاقی سالانه با دریافت حقوق و مزایای کامل برخوردار است.

ب) راننده از حق استفاده از مرخصی استعلاجی طبق گواهی معتبر پزشکی صادره از مراجع ذیصلاح و مطابق با ضوابط قانون تأمین اجتماعی برخوردار است.

ج) نحوه درخواست، تصویب، و استفاده از مرخصی‌ها تابع مقررات کارگاه و قانون کار خواهد بود.

ماده ۹: شرایط فسخ قرارداد

الف) این قرارداد در یکی از حالات زیر قابل فسخ است:

۱. انقضای مدت در قراردادهای با مدت معین، مگر آنکه طرفین بر تمدید آن توافق نمایند.

۲. تراضی کتبی طرفین.

۳. فسخ از سوی کارفرما در صورت اخطار کتبی قبلی (حداقل ۳۰ روز قبل) به دلیل کاهش نیاز به کار، یا در صورت تخلفات موجه راننده (مانند غیبت غیرموجه بیش از حد مجاز، عدم رعایت ایمنی، یا سوء رفتار) با رعایت مقررات قانون کار.

۴. فسخ از سوی راننده با اعلام کتبی حداقل ۳۰ روز قبل به کارفرما.

۵. وقوع حوادث قهریه یا شرایطی که ادامه کار را غیرممکن سازد.

ب) در صورت فسخ قرارداد از سوی کارفرما بدون دلیل موجه یا در صورت پایان مدت قراردادهای معین، کارفرما مکلف به پرداخت کلیه حقوق معوقه، مزایای پایان کار (سنوات) طبق ضوابط قانون کار، و حقوق ایام مرخصی استفاده نشده راننده می‌باشد.

ماده ۱۰: حل اختلاف

طرفین توافق نمودند کلیه اختلافات و دعاوی ناشی از این قرارداد یا راجع به آن از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، تفسیر یا اجرای آن، از طریق داوری یکی از داوران عضو سامانه جامع داوری ایران با تعیین و نصب داور همچنین تعیین حق الزحمه داوری از سوی آن سامانه، بعنوان مقام ناصب حل و فصل گردد لذا پس از ثبت درخواست در سامانه مذکور، داور منصوب به موضوع اختلاف رسیدگی و رای لازم را صادر می‌نماید. شرط داوری حاضر، موافقتنامه‌ای مستقل از قرارداد اصلی بوده و لازم‌الاجرا می‌باشد.

ماده ۱۱: سایر مقررات

الف) کلیه تغییرات و الحاقات بعدی در این قرارداد باید به صورت کتبی و با توافق و امضای هر دو طرف معتبر باشد.

ب) راننده متعهد به رعایت کلیه قوانین، مقررات، و دستورالعمل‌های داخلی کارفرما در خصوص ایمنی، انضباط کار، و بهره‌وری می‌باشد.

ج) کارفرما متعهد به رعایت کلیه حقوق قانونی و مقررات شغلی راننده طبق قانون کار و تأمین اجتماعی می‌باشد.

د) این قرارداد در ۲ نسخه متحد‌المتن و با اعتبار واحد تنظیم، امضا، و مبادله گردید و هر کدام از طرفین یک نسخه در اختیار خواهد داشت.

امضای کارفرما / نماینده قانونی

نام و نام خانوادگی: ...

امضاء و مهر: ...

تاریخ: ... / ... / ...

امضای راننده لیفتراک

نام و نام خانوادگی: ...

امضاء: ...

تاریخ: ... / ... / ...