

قرارداد سرویس و نگهداری خطوط تلفن

این قرارداد در تاریخ فیما بین به شماره ثبت به مدیریت عاملی آقای به نشانی که منبعا اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یکسو و آقای دارای شماره شناسنامه و کد ملی که منبعا سرویس کار نامیده می شود به آدرس از طرف دیگر وفق شرایط آتی منعقد می گردد و طرفین مکلف و ملزم به تبعیت از مفاد آن می باشند.

ماده اول: موضوع قرارداد

عبارتست از سرویس و نگهداری خطوط تلفن مستقیم و داخلی و سانترال ساختمان کارفرما و تأسیسات برق ساختمان مذکور به شرح ذیل:

۱-۱ - بازدید و مراقبت و کنترل مرتب ماهیانه از دستگاههای سانترال و خطوط تلفن داخلی و مستقیم و جریانهای الکترونیکی ساختمان و تأسیسات برق ساختمان.

۱-۲ - کلیه عملیات مربوط به انتقال خطوط تلفن داخل ساختمان و انجام کارهای برقی محوله.

تبصره ۱: در صورت بروز هر گونه عیب در سیستم تلفن و برق حداکثر پس از دو ساعت از اطلاع توسط کارفرما سرویس کار مکلف است در محل حاضر و نسبت به بازدید و رفع عیب و تعمیر آن اقدام نماید. در صورت عدم مراجعه سرویس کار با عدم سرویس دهی مطلوب کارفرما می تواند رأساً و با استفاده از سایر متخصصین نسبت به رفع نقص و تعمیر سیستم تلفن یا برق اقدام نموده و کلیه هزینه های مترقبه را از سرویس کار دریافت نماید و در صورت تکرار ضمن اخذ خسارت وارده نسبت به فسخ قرارداد مبادرت نماید. تبصره ۲- در صورتی که تعمیر و سرویس سیستم تلفن و برق نیاز به تعویض قطعات و سیم پیچی و غیره داشته باشد با اعلام سرویس کار و توافق کارفرما نسبت به انجام موارد مورد نیاز اقدام و هزینه احتمالی وفق فاکتورهای معتبر پرداخت خواهد شد بدیهی است سرویس کار موظف است قطعات استاندارد و دارای کیفیت را در موارد فوق استفاده نماید در غیر اینصورت سرویس کار مشمول خسارت وارده میباشد.

ماده ۲ مدت قرارداد:

مدت این قرارداد از تاریخ لغایت به مدت شمسی خواهد بود .

ماده ۳ مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

مبلغ این قرارداد جهت اجرای موضوع آن ماهیانه ریال خواهد بود که در پایان هر ماه پس از انجام موضوع و ارائه گزارش و تأیید مدیر پشتیبانی کارفرما و پس از کسری ۵٪ مالیات تکلیفی به حساب و شماره نزد بانک بنام سرویس کار واریز خواهد شد.

ماده ۴- سائر شرایط

۴-۱ - سرویس کار موظف است وفق مفاد قرارداد تمام تلاش خود را جهت اجرای موضوع قرارداد معمول نماید .

۴-۲ - سرویس کار موظف است در اجرای موضوع قرارداد کلیه نکات ایمنی را وفق استانداردهای موجود رعایت نماید.

۴-۳ - سرویس کار موظف است لوازم ایمنی مورد نیاز و متناسب با نوع کار را به کارگران خود تحویل ضروری بودن استفاده و نحوه آنرا آموزش داده و گوشزد نماید.

۴-۴- سرویس کار به هیچ وجه حق انتقال موضوع قرارداد را بصورت کلی یا جزئی بغیر ندارد.

ماده ۵: تضمین حسن اجرای قرارداد:

سرویس کار موظف است تضمین قابل قبولکارفرما معادل ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد را نزدکارفرما تودیع نماید. بدیهی استکارفرما می تواند در صورت قصور شرکت در اجرای قرارداد خسارت وارده را تاحد تضمین تشخیص خود و رأساً از آن محل تأمین و سرویس کار موظف است مابطی خسارت احتمالی را بر اساسی اعلام کارفرما تدارک وجبران تدارک و جبران نماید تضمین موصوف پس از پایان قرارداد و تسویه حساب فنی مابین طرفین به سرویس کار مسترد خواهدشد.

ماده ۶- فورس ماژور:

در صورتیکه اجرای قرارداد بدلایلی خارج از اداره و اختیار سرویس کار ممتنع گردد و سرویس کار موظف است اسناد موضوع را به کارفرما ارائه نموده تا نسبت به ادامه یا فسخ قرارداد اتخاذ تصمیم گردد.

ماده ۷- حل اختلاف:

طرفین توافق نمودند کلیه اختلافات و دعاوی ناشی از این قرارداد یا راجع به آن از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، تفسیر یا اجرای آن، از طریق داوری یکی از داوران عضو سامانه جامع داوری ایران با تعیین و نصب داور همچنین تعیین حق الزحمه داوری از سوی آن سامانه، بعنوان مقام ناصب حل و فصل گردد لذا پس از ثبت درخواست در سامانه مذکور، داور منصوب به موضوع اختلاف رسیدگی و رای لازم را صادر می نماید. شرط داوری حاضر، موافقتنامه ای مستقل از قرارداد اصلی بوده و لازم الاجرا می باشد.

ماده ۸- فسخ قرارداد:

این قرارداد در ۸ ماده و ۲ تبصره و در دونسخه که حکم واحد را دارد تنظیم و به امضاء طرفین رسیده و به هر یک نسخه ای تسلیم شد.

امضاء طرفین