قرارداد كار پروژه

اين قرارداد بين شركت .............................................. که در اين قرارداد كارفرما ناميده مي شود از یک طرف و خانم / آقاي ............................ فرزند ........................ به شماره شناسنامه ....................... صادره .......................... متولد ........................... به نشانی ...........................................................................................................كه در اين قرارداد همکار ناميده مي شود به شرح ذيل تنظيم و مورد موافقت طرفين مي باشد :

1-اين قرارداد به منظور استفاده از خدمات همکار در زمينه ........................... جهت همکاری در پروژه …............………… از تاريخ ……............………لغايت ……….............…… است . مدت ...................... روز از شروع قرارداد به عنوان دوره آزمايشی می باشد .

تبصره 1 – در صورتي كه در طول دوره آزمايشي نحوه كار همکار مورد رضايت كارفرما نباشد ، كارفرما مختار خواهد بود به صورت يك طرفه قرارداد را فسخ نمايد .

تبصره 2 – پايان كار همکار در شركت به طور كامل بستگي به تقليل نيرو ( مانند زمان كاهش حجم كار ) ، اتمام كار پروژه و يا اتمام قرارداد دارد .

تبصره 3 – شركت اختيار دارد همکار را در هر يك از كارگاه ها و دفاتر خود براي انجام تعهدات و وظايف مورد نظر در اين قرارداد به كار گمارد .

2- ساعات کار کارگاه از ساعت .............................. لغايت ......................... می باشد و همکار متعهد است ساعات و برنامه کار شرکت را دقيقاٌ رعايت نمايد .

3- همکار متعهد و موظف است از غيبت غيرمجاز و از ترك محل كار بدون هماهنگي بپرهيزد و وظايف محوله را باكمال دقت و رعايت مقررات ايمني شركت و زير نظر سرپرست مربوطه انجام دهد ، درصورت هر گونه قصور در موارد ذكر شده ، بر اساس مقررات انضباطي شركت با نامبرده رفتار خواهد شد .

4- مبلغ قرارداد ..................................... ریال بوده که این مبلغ با توجه به تعداد روزهای کارکرد ماهیانه پرسنل و بر اساس 23 روز کار به صورت 12 ساعته محاسبه شده و قابل پرداخت خواهد بود . اين مبلغ در برگيرنده تمامی حقوق و مزايا و با توجه به قوانين و مقررات مربوط به کار به شرح بندهای الف تا ی زير تعيين می گردد و کارفرما در هر ماه از نظر حقوق و مزايا با همکار تسويه حساب کامل می نمايد و همکار حق هر گونه ادعائی را در مورد حقوق و مزايا به غير از مبلغ توافق شده از خود سلب می نمايد .

الف – مزد مبنا ب – اياب و ذهاب ج – حق مسکن د – حق اولاد و – نوبتکاری

ز – عيدی ح – بن خوار و بار ط- سنوات ی – ساير مزايا

تبصره 4 - در صورتیکه کارکرد پرسنل کمتر از 23 روز در ماه باشد ، حقوق پرسنل به صورت عدد توافق شده ماهیانه تقسيم بر عدد 23 ( روز ) و ضربدر تعداد روزهای کارکرد قابل محاسبه و پرداخت خواهد بود . که طبق محاسبات انجام شده شامل بندهای الف تا ی فوق خواهد بود .

تبصره 5- در صورتيکه نياز به خدمات همکار به صورت اضافه کار بيشتر از 23 روز در ماه باشد ، به جای پرداخت مبلغ اضافه کار ، به روزهای استراحت نامبرده در دوره بعد افزوده خواهد شد و مبلغی بابت اضافه کار پرداخت نمی گردد .

5 – اين قرارداد پس از انقضاء مدت از سوی هر يک از طرفين قابل فسخ بوده در غير اينصورت با توافق طرفين قابل تمديد خواهد بود .

تبصره 6- چنانچه همکار پس از انقضاء مدت قرارداد با تائيد کارفرما به کار خود ادامه دهد ، اين قرارداد به طور ضمنی و شفاهی به ميزان مدت قرارداد قبلی ولو در چند نوبت قابل تمديد خواهد بود .

6 – همکار موظف است در صورتيکه در حين کار بخواهد قرارداد را فسخ نمايد با اعلام قبلی يک ماهه شرکت را مطلع نموده و کليه کارهای در دست اقدام ناتمام خود را در حد قابل قبول شرکت به انجام رسانده تا کارفرما نسبت به جايگزين نمودن پرسنل ديگر اقدام نمايد .

7 – چنانچه کارفرما بنا به دلايلی خواهان فسخ قرارداد باشد با اعلام قبلی به همکار ظرف مدت ده روز نسبت به تسويه حساب کامل همکار اقدام می نمايد و همکار حق هر گونه ادعائی را در خصوص مدت قرارداد از خود سلب می نمايد .

8 – همکار در ارتباط با وسائل و ابزار کاری که جهت انجام امور محوله در اختيار وی قرار گرفته در حکم امين اموال شرکت بوده و طبق مقررات مربوطه در خصوص بروز هر گونه خسارت ناشی از قصور کارگر به ابزار کار يا ماشين آلات و دستگاهها ، مسئول جبران آن خواهد بود .

9 – در ساير موارد رابطه بين همکار و کارفرما ، مطابق قانون کار و ساير مقررات مربوطه حاکم خواهد بود .

10 – کليه قراردادهای کار فقط با مهر و امضاء شرکت و با سربرگ شرکت معتبر خواهد بود .

11 – طرفین توافق نمودند کلیه اختلافات و دعاوی ناشی از این قرارداد یا راجع به آن از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، تفسیر یا اجرای آن، از طریق داوری یکی از داوران عضو سامانه جامع داوری ایران با تعیین و نصب داور همچنین تعیین حق الزحمه داوری از سوی آن سامانه، بعنوان مقام ناصب حل و فصل گردد لذا پس از ثبت درخواست در سامانه مذکور، داور منصوب به موضوع اختلاف رسیدگی و رای لازم را صادر می نماید. شرط داوری حاضر، موافقتنامه‌ای مستقل از قرارداد اصلی بوده و لازم‌الاجرا می باشد.

12 – اين قرارداد شامل 12 ماده و 6 تبصره در تاريخ ............................................. تنظيم و به امضاء طرفين رسيده است.

نام و نام خانوادگي همکار: نام و نام خانوادگي كارفرما:

امضاء امضاء