

قرارداد پیمانکاری ارائه خدمات

این قرارداد در تاریخ بین شرکت به شماره ثبت کد اقتصادی به نمایندگی مهندس (مدیریت) به آدرس که منبع در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و آقای فرزند شماره شناسنامه صادره از به آدرس کوچه تلفن که منبع در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود از طرف دیگر به شرح زیر منعقد می گردد .

ماده (۱) موضوع قرارداد :

عبارت است از ارائه خدمات توسط پیمانکار جهت (مثلاً : نظافت محل کار یا پاکسازی سقف شیروانی و ایرانی های مختلف یا هر خدمت دیگر)

ماده (۲) مدت قرارداد :

مدت زمان قرارداد از تاریخ انعقاد این قرارداد به مدت روز تعیین می گردد .

ماده (۳) مبلغ قرارداد :

مبلغ موضوع قرارداد ریال تعیین می گردد .

ماده (۴) نحوه پرداخت حق الزحمه :

وجوه موضوع قرارداد متناسب با پیشرفت کار و بر طبق صورت وضعیت ارائه شده توسط پیمانکار و تأیید ناظر قرارداد پرداخت و آخرین صورت وضعیت پیمانکار منوط به ارائه مفاسد حساب از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود .

ماده (۵) کسورات قانونی :

از کلیه مطالبات پیمانکار ۵٪ به عنوان مالیات موضوع ماده ۱۰۴ قانون مالیات های مستقیم کسر و به حساب اداره دارایی واریز خواهد شد .

از کلیه مطالبات پیمانکار ۷٪ به علاوه یک نهم مبلغ حق بیمه به عنوان سپرده تضمین پرداخت حق بیمه موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کسر و در پایان کار با ارائه مفاسد حساب از سازمان تأمین اجتماعی مسترد خواهد گردید .

ماده (۶) تضمین حسن انجام کار :

از طرف پیمانکار چک شماره عهده بانک شعبه به مبلغ ریال به عنوان سپرده تضمین حسن انجام کار به کارفرما تسلیم می گردد که پس از اتمام موضوع قرارداد با تأیید دستگاه نظارت مسترد خواهد گردید .

ماده (۷) ناظرین قرارداد :

از طرف کارفرما آقای / خانم به عنوان ناظر تعیین می گردند .

ماده (۸) خسارت تأخیر :

در صورت بروز تأخیر در انجام تعهدات به ازاء هریک روز تأخیر ۱٪ (یک درصد) از مبلغ کل قرارداد به عنوان خسارت کسر و چنانچه بیش از ۱۰ روز باشد طرف مقابل با اخطار کتبی مجاز به فسخ قرارداد و دریافت کلیه خسارات وارده خواهد بود . چنانچه بروز تأخیر در اجرای قرارداد ناشی از عدم انجام تعهدات به موقع کارفرما باشد به ازاء هر روز تأخیر یک روز به مدت قرارداد افزوده خواهد شد .

ماده ۹) فسخ قرارداد :

در صورت عدم اجرای تعهدات به موقع و با هر شرایط مقرر در این قرارداد توسط یکی از طرفین قرارداد طرف دیگر با اخطار کتبی قبلی مجاز به فسخ قرارداد می باشد در این صورت کلیه خسارات و هزینه های ناشی از عدم اجرای کامل این قرارداد به عهده طرف مقابل خواهد بود .

ماده ۱۰) حوادث غیرمترقبه :

در صورت بروز حوادث غیرمترقبه قرارداد معلق و پس از رفع آن قرارداد ادامه می یابد. چنانچه این مدت بیش از شش ماه به طول انجامد ادامه با توافق طرفین انجام خواهد شد .

ماده ۱۱) حل اختلافات :

طرفین توافق نمودند کلیه اختلافات و دعاوی ناشی از این قرارداد یا راجع به آن از جمله انعقاد، اعتبار، فسخ، تفسیر یا اجرای آن، از طریق داوری یکی از داوران عضو سامانه جامع داوری ایران با تعیین و نصب داور همچنین تعیین حق الزحمه داوری از سوی آن سامانه، بعنوان مقام ناصب حل و فصل گردد لذا پس از ثبت درخواست در سامانه مذکور، داور منصوب به موضوع اختلاف رسیدگی و رای لازم را صادر می نماید. شرط داوری حاضر، موافقتنامه ای مستقل از قرارداد اصلی بوده و لازم الاجرا می باشد.

ماده ۱۲) سایر شرایط قرارداد :

پیمانکار ملزم به اجرای قوانین کار و بیمه های اجتماعی نسبت به عوامل تحت پوشش خود می باشد و موظف است کارکنان خود را در طول مدت قرارداد نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده و اعلامیه مربوطه را به کارفرما تسلیم نماید .

پیمانکار موظف است کارکنان خود را ملزم به رعایت موارد ایمنی و بهداشتی محیط کار نموده و مسئولیت عواقب ناشی از عدم رعایت موارد مذکور را به عهده می گیرد .

پیمانکار موظف است مقررات و ضوابط محیط کارفرما را مراعات نماید .

در صورت نیاز به جرثقیل تأمین آن به عهده کارفرما است .

هزینه ایاب و ذهاب کارکنان پیمانکار و همچنین تهیه غذای مورد نیاز آنها به عهده پیمانکار است .

جبران هرگونه خسارات و زیان های وارده به پرسنل پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد به عهده وی خواهد بود .

دپو کردن فضولات و نخاله های حاصله در جایی مناسب به عهده پیمانکار و حمل آن به عهده کارفرما است .

پیمانکار موظف است تا کلیه تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد شدن خسارات و آسیب رسیدن به مصالح و ابزار واگذاری به وی از طرف کارفرما اتخاذ نماید و در صورت بروز ضرر و زیان و مشاهده موارد خلاف کارفرما حق دارد خسارات وارده را محاسبه و از صورت وضعیت های پیمانکار کسر نماید .

پیمانکار حق واگذاری تمام یا قسمتی از کار را بدون اجازه کارفرما به غیر نخواهد داشت .

تسویه حساب با پیمانکار منوط به تأیید کمی و کیفی دستگاه نظارت و ارائه تسویه حساب از سوی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود .

پیمانکار موظف است به مفاد ماده ۱۳ قانون کار توجه داشته باشد و آن را رعایت نماید.

در پایان کار ارائه تسویه حساب با پرسنل تحت پوشش پیمانکار از سوی وی به کارفرما الزامی است و بدون آن تسویه حساب با

پیمانکار امکان پذیر نخواهد بود .

جهت ورود و خروج کارگران و افراد تحت پوشش وی پیمانکار می بایست مجوز لازم را از طریق واحد بازرگانی و امور اداری

کارخانه اخذ و از طریق بازرسی مجوز ورود و خروج با مهلت معین صادر می گردد .

کارفرما با هرگونه فساد اخلاق در محیط کارش برخورد خواهد کرد و مسئولیت عواقب ناشی از آن به عهده پیمانکار می باشد .
تأمین ابزار و لوازم مصرفی به عهده پیمانکار می باشد .

ماده ۱۳) اقامتگاه طرفین :

اقامتگاه طرفین همان است که در مقدمه این قرارداد ذکر شده و در صورت تغییر باید کتباً به اطلاع طرف مقابل رسانیده شود و مادامی که به ترتیب فوق عمل نشده , ارسال هرگونه نامه یا اخطار به اقامتگاه طرفین ابلاغ شده محسوب و عذر عدم اطلاع مسموع نخواهد شد .

ماده ۱۴) تعداد مواد و نسخ :

این قرارداد در ۱۴ ماده و دو نسخه در محل تنظیم گردیده و هر نسخه آن دارای حکم واحد می باشد .

کارفرما

مدیر

پیمانکار